採用選考におけるセクシュアルハラスメントに対する方針

当社は、採用選考その他の求職活動等（会社説明会・カジュアル面談等を含む）の過程において、応募者・参加者をはじめとするすべての求職者等に対し、当社の役員・従業員による性的な言動等のセクシュアルハラスメントを一切許容しません。

採用選考におけるセクシュアルハラスメントの定義

求職者等による求職活動等において行われる、事業主が雇用する労働者による性的な言動等により、求職者等の求職活動等が阻害されるものを指します。

当社の取り組み

1.本方針を社内外に明示し、採用活動に関与する全従業員に周知します。
2.求職者と接点を持つ従業員に対する教育・研修を継続的に実施します。
3.採用ハラスメント等に関する相談窓口を設置し、プライバシー保護にも配慮して、秘密を厳守します。
4.相談があった場合は、事実関係を確認のうえ、迅速かつ適切に対応します。
5.相談・申告を理由とする不利益な取扱いを行いません。
6.再発防止のため、必要な是正措置および制度の見直しを行います。

禁止行為

役員・従業員は、求職活動等に参加する求職者等に対し、次に掲げる言動を行ってはならない。
1.性的な事実関係を尋ねること、性的な内容の情報を意図的に流布すること等、求職者等に対する性的な言動または行動
2.必要なく求職者等の身体に触れること、性的な関係を強要することその他の性的な言動または行動
3.交際状況、結婚・出産の予定その他業務上必要のない事項について質問し、冗談やからかいを意図的に行うこと
4.面談の実施方法（時間、場所等）について、あらかじめ定めたルールに反する対応を行うこと

相談窓口のご案内（応募者等の皆様へ）

面接の際、「不快な質問をされた」「不適切な対応を受けた」と感じた場合は、選考結果を気にせず、遠慮なく以下の相談窓口までご連絡ください。

【採用ハラスメント相談窓口】

担当部署：管理事業部 経理管理部 経理総務課（ハラスメント相談担当:高木）

電話番号：058-264-5101（直通）

メールアドレス：soumu@kameyoshi.co.jp

受付時間：平日 9:00 ～ 17:30

※相談内容についての秘密は厳守いたします。また、相談したことを理由に選考上の不利益を被ることは一切ありません。

制定日：2026 年 10 月 1 日

瓶由株式会社

代表取締役社長　廣瀬　功